



1403 - 1983

مدارس نجد الأهلية
NAJD NATIONAL SCHOOLS



ممارسات التوظيف الآمن



مدارس نجد الأهلية - بنين

البرنامج الدولي

ممارسات التوظيف الآمن

التحديث الأخير: ٢٠٢١/٠٩/٢٥





الرؤية

لتعزيز المواطنة العالمية واستقلالية المتعلم في بيئة مدرسية آمنة وداعمة، ما يتيح للطلاب الاستفادة من إمكاناتهم إلى حدها الأقصى

المهمة

لتسريع تنفيذ عملية التعلم المتمحور حول الطالب من خلال تحويل آلياتنا من التدريس المتمحور حول المعلم إلى التدريس المتمحور حول المتعلم. كما سنعمل على إحداث تغيير في برامجنا وأساليبنا وخبراتنا التعليمية، وكذلك استراتيجيات الدعم الأكاديمي بغية خدمة مصالح طلابنا.

تعريف التعلم

التعلم هو عملية مدفوعة ذاتيًا، تمكن الطلاب من تحديد أهداف ممكنة التحقيق، واستكشاف وإقامة روابط مع المفاهيم الأساسية، عبر ربط المعلومات الجديدة بالمعرفة السابقة وتعديل المعرفة الحالية، وبالتالي تطوير أفكار جديدة والتفكير في التقدم الأكاديمي، كل ذلك في بيئة آمنة يتوافر فيها تكافؤ الفرص ويتقبل التنوع.

القيم الأساسية للمدرسة

- التنوع الثقافي يعزز وعينا العالمي ويقود إلى تغيير إيجابي نحن نؤمن بأن:
- تقبل التنوع الثقافي يساهم في أن نكون مواكبين للتغيرات التي يشهدها العالم من حولنا وغير متحيزين، بهدف إحداث تغيير إيجابي.
 - ترسيخ الأخلاق والنزاهة في الفصل الدراسي أمر أساسي لبناء أجيال المستقبل التي تجسد المبادئ والقيم .
 - الاتساق الثقافي شرط أساسي لإيجاد مساحة كافية لبيئات التعلم المنتجة والبناءة.
 - التعلم القائم على التعاون والمشاركة يبني علاقات إيجابية بين الطلاب ويساهم في تحسين الأداء الأكاديمي.
 - يحفز الفضول الدماغ على التعلم، ويجعل عملية التعلم تجربة مجزية بصورة أفضل. الإخلاص والتعاطف يجلبان تجارب اجتماعية مجدية وإيجابية.

بيان السياسة

تعتبر مدارس نجد الأهلية أن حماية الأطفال مسؤولية جماعية. لذا نلتزم باختيار الموظفين بعناية لضمان بيئة آمنة للطلاب خالية من أي سلوك غير مشروع. ونطبق ممارسات توظيف دقيقة للتحقق من ملاءمة المتقدمين للعمل مع الأطفال.

النطاق

تنطبق هذه السياسة على كل من يتعامل مباشرة مع الأطفال أو يعتبر موضع ثقة بالنسبة لهم.

الأهداف

- ضمان تطبيق سياسة توظيف آمنة بشكل كامل.
- اتباع إجراءات دقيقة لاستبعاد المتقدمين غير المناسبين.
- رفع وعي لجنة التوظيف بمسؤولياتها.
- وضع مدونة سلوك للتفاعل الصحي مع الأطفال وضمان الالتزام بها.

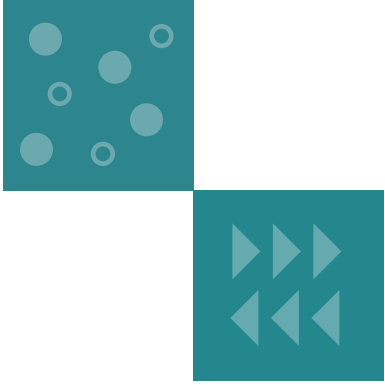




- ضمان توافر الكفاءة والخبرة لدى المتقدمين.
- الامتثال للوائح وزارة التعليم.
- الإشراف على المتعاقدين والمتطوعين.
- التأكد من استيفاء جميع المتقدمين لمتطلبات الفحص الأمني.

إجراءات التوظيف

١. إعداد إعلان وظيفي: صياغة الوصف الوظيفي متضمناً مسؤوليات حماية الأطفال
٢. فرز المتقدمين: مراجعة الطلبات واستبعاد الناقصة والتحقق من الفجوات الوظيفية.
٣. المقابلات: التأكد من ملاءمة المرشحين من خلال أسئلة مباشرة عن قيمهم واتجاهاتهم نحو الأطفال.
٤. التحقق من الملاءمة: فحص الهوية والشهادات والسجل الجنائي.
٥. الاستقطاب: تنفيذ برنامج تعريف بالمدرسة والسياسات
٦. المتابعة: تدريب الموظفين على سياسات حماية الطفل والحفاظ على سجلات دقيقة



RHWA7571, 7571 King Fahd Rd, 2432 Al Waroud Dist, 12216, Riyadh, KSA

Phone: +966 11 456 3288

www.nns.edu.sa